

**FACE**

**Maine  
et Loire.**

---

**RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2023**

---



# FACE

# MAINE

# LOIRE

## Le mot de la Présidente

« Depuis plus de 10 ans, FACE Maine et Loire se mobilise sur son territoire pour mener des actions concrètes en faveur de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion.

Nous sommes fiers d'avoir rassemblé autant d'acteurs et de bénéficiaires qui portent nos valeurs fortes tournées autour de l'engagement sociétal, le respect et la bienveillance.

Notre vocation est de mettre l'entreprise et le développement économique au cœur de la dynamique sociétale du territoire.

Notre force est de transformer les engagements RSE des entreprises en actions concrètes sur notre territoire, tout en ayant à cœur de promouvoir l'égalité et la diversité auprès de toutes les parties prenantes.

L'engagement et la confiance de nos partenaires nous ont permis de devenir aujourd'hui un acteur majeur de la RSE. Cela se traduit dans nos réalisations, grâce à l'accompagnement et l'engagement de nos 200 entreprises mobilisées au profit de près de 3 400 bénéficiaires.

En 2024, nous avons l'ambition d'étendre nos actions sur l'ensemble du département, de favoriser les synergies, créer davantage de liens entre les entreprises, au profit d'un écosystème dynamique et engagé en faveur de l'inclusion.

Continuons ensemble à écrire la suite de notre histoire pour un engagement durable et profitable pour le plus grand nombre. »

**Hélène BINET, Présidente de FACE Maine-et-Loire**

## Les chiffres clés

**3378**

**bénéficiaires** des actions de FACE Maine-et-Loire

**219**

**entreprises et organisations** engagées

**479**

**collaborateurs et collaboratrices** mobilisé.e.s

**2284**

**heures de bénévolat** réalisées par les professionnel.le.s

# Votre club



## ÉQUIPE



**PAULINE CHERBONNIER**

Directrice du club



**KEVIN SIAO**

Chargé de Mission Emploi & Formation



**LÉA PLANCHARD**

Assistante de gestion  
& relations entreprises



**JULIE RONDIER**

Chargée de Mission Emploi  
& Médiation Numérique



**PAULINE LACROIX**

Chargée de communication  
& Événements Entreprise



**CÉCILIA SOURICE**

Chargée de Mission Emploi & Formation



**AURÉLIE MORIN**

Chargée de Mission  
Orientation & Formation



**MARIE PLOT**

Chargée de Mission  
Orientation & Formation

## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2023



**HÉLÈNA BINET**

Présidente



**CATHERINE  
GANDON-GIRAUD**

Secrétaire



**BÉRENGÈRE  
SOYER**

Trésorière



**THOMAS JOULAIN**

Vice-Président



**DIDIER CORVÉE**

Vice-Président



**EMMANUELLE  
TAUNAY**

Vice-Secrétaire



**CHRISTELLE  
LASSEUX**

Vice-Trésorière



**ALEXANDRA  
LOUSSOUARN**

Administratrice



**FANNY TARANNE**  
Administratrice



**PHILIPPE  
BOURGETEAU**  
Administrateur



**ISABELLE  
MOLUSSON**  
Administratrice



**YANN OLIVE**  
Administrateur



**SOLINE BREHIN**  
Administratrice



**CHRISTINE TURC**  
Administratrice



**TIMOTHÉE  
DELACOTE**  
Administrateur



# Entreprise

Développer l'engagement sociétal des entreprises et les accompagner dans la mise en œuvre d'actions à impact sur le territoire



Rdv des Pitches qui nourrissent votre RSE

## ACTION 1 : DU LIEN POUR LES ENTREPRISES À TRAVERS DES ÉVÉNEMENTS CONCRETS

L'année 2023 a été riche en événements pour les entreprises du réseau du club. Deux rendez-vous adhérents ont permis de renforcer les liens entre les représentant.e.s d'entreprises. Deux Pitches de la RSE ont mis en lumière les acteurs du territoire qui proposent des solutions pour les engagements RSE. Enfin, deux "Impact Puissance 3" co-organisés avec l'ADECC et l'IRESA avec pour objectif d'améliorer et valoriser les impacts sociaux, sociétaux et environnementaux des structures présentes.



Rendez-vous des adhérents du club FACE



Formation animée par Arnaud PISSOT

## ACTION 2 : SENSIBILISATION SUR LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

A l'occasion de la journée de lutte contre les violences faites aux femmes, le 25 novembre, le club FACE a coordonné une sensibilisation sur ce thème à destination des entreprises en partenariat avec la Préfecture et le Centre d'Information des Droits des Femmes et des Familles (CIDFF) en présence du Préfet. Un parcours de cinq dates sera déployé sur chaque territoire du département en 2024.

114

professionnel-le-s  
bénéficiaires de nos actions  
dédiées aux entreprises

2

rendez-vous adhérents  
organisés au cours de l'année

3

journées de formation sur le  
management bienveillant

2

sessions de pitches qui  
nourissent la RSE

2

rendez-vous "Impact  
Puissance 3" en co-  
organisation avec l'ADECC  
et l'IRESA

## ACTION 3 : FORMATION PROPOSÉE

Le club FACE Maine-et-Loire a souhaité proposer à son réseau d'entreprises, une formation animée par Arnaud Pissot (AB Diversité) sur le thème "Diversité & Inclusion, manager et travailler sans discriminer". Trois sessions se sont déroulées sur l'année avec une moyenne de 7 participant.e.s.



# Emploi

## Faciliter l'inclusion en se connectant aux entreprises du territoire

**203**

**personnes accompagnées** dans des actions collectives et individuelles

**109**

**professionnel.le.s mobilisé.e.s** pour transmettre et partager leurs compétences

**785**

**heures de bénévolat** réalisées au profit des personnes à la recherche d'un emploi

### ACTION 1 : FACEMPLOI

L'accompagnement FACEMPLOI, initié en 2021, poursuit son chemin et sa vocation d'être un parcours sur-mesure pour les personnes habitantes des quartiers prioritaires de la ville, pour les femmes et pour les bénéficiaires du RSA.

Afin de favoriser le lien avec les entreprises du territoire, un travail renforcé avec les partenaires prescripteurs s'est opéré afin de co-construire les actions ensemble au profit des bénéficiaires.



Visite de Restoria - Action FACEMPLOI



Parcours thématique sur les métiers du soin et de la restauration - FACEMPLOI 2023

### ACTION 2 : MATINALE DE L'EMPLOI

À l'initiative de la Cité de l'Emploi angevine, référent.e.s, conseiller.e.s en insertion professionnelle, entreprises et talents à recruter ce sont retrouvé.e.s pour une seconde matinale le mardi 7 mars 2023.

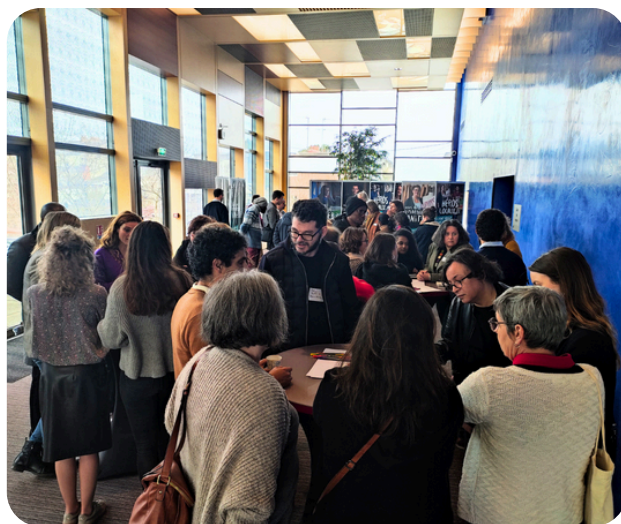
Ce sont trois talents qui ont imaginé cet événement avec pour thématique le savoir-être !

Un rendez-vous pour :

- Mieux comprendre la réalité des entreprises et des talents à recruter ;
- Faciliter la rencontre entre les différentes parties prenantes ;
- Co-construire, collaborer et mieux agir ensemble !

### ACTION 3 : FACE À L'HORIZON

Nous poursuivons nos actions en faveur des personnes primo-arrivantes de par une dynamique renforcée avec les partenaires du territoire et en impliquant toujours plus les entreprises.



Matinale des partenaires de l'Emploi

# Orientation & Formation

**Renforcer l'égalité des chances dans l'Education, valoriser les métiers et les filières**



Intervention de professionnels en classe

## **ACTION 1 : LE DÉVELOPPEMENT DES STAGES COLLECTIFS**

L'année 2023 a permis une collecte des stages satisfaisante destinée aux élèves scolarisés en réseau d'éducation prioritaire. Majoritairement individuels ces dernières années, ils revêtent désormais un caractère collectif.

Objectif : permettre à un groupe d'élèves de découvrir plusieurs métiers au cours de sa période de stage. Un moyen de lutter contre les problématiques de mobilité.

## **ACTION 2 : LA PRÉPA-APPRENTISSAGE DE LA CCI 49**

A destination des jeunes de 16 à 25 ans, il s'agit de deux mois de parcours pour réfléchir à son projet professionnel, identifier ses envies, ses compétences et savoir être. Aller vers les professionnel.le.s, et entrer dans le monde de l'entreprise via des rencontres, des visites, des simulations d'entretien, etc. Le but est de retrouver une formation, un apprentissage, un service civique ou un emploi. En 2023, il y a eu trois sessions d'une dizaine de jeunes participants.



Visite Wi-Filles chez Playmoweb

## **ACTION 3 : ALLER À LA RENCONTRE DES JEUNES EN CLASSE**

Stéréotypes de genre, mixité des métiers, apprentissage, entrepreneuriat, égalité professionnelle, codes de l'entreprises, découverte des métiers et des secteurs d'activité... les sujets abordés en classe ont été nombreux en 2023. En présence de professionnel.le.s, nous sommes allés à la rencontre de 1465 jeunes de Maine et Loire au collège ou au lycée.

**2879** jeunes accompagné-e-s et rencontré-e-s

**225** collaborateurs et collaboratrices venus à la rencontre des jeunes

**685** heures de bénévolat réalisées par les professionnel.le-s mobilisé-e-s

## **ACTION 4 : AGIR POUR PLUS DE FILLES DANS LES MÉTIERS DU NUMÉRIQUE ET DE LA TECH**

La 6ème édition de Wi-Filles s'est tenue en octobre 2023 avec Wi-Filles Autumn Camp. Pendant une semaine, les participantes ont visité des écoles et entreprises du secteur, rencontré des collaborateur.trice-s et participé à des ateliers pratiques. A l'issue, certaines ont pu réaliser un stage d'observation au sein d'entreprises rencontrées au cours de la semaine.



# Accès aux droits

Contribuer à plus d'équité dans l'accès aux droits, aux biens et aux services

66

**bénéficiaires** dont 34 jeunes à bord du Train de l'Emploi et de la Mobilité

26

**professionnel.le.s** mobilisé.e.s (dont 20 venant d'entreprises et 6 professionnel.le.s du secteur de la mobilité)

## ACTION 1 : TRAIN DE L'EMPLOI ET DE LA MOBILITÉ

Co-construit par FACE Maine-et-Loire et le Groupe SNCF avec le soutien de la Région des Pays de la Loire, le Train de l'Emploi et de la Mobilité a eu lieu le jeudi 8 juin 2023. Un premier rendez-vous d'inauguration à Cholet en présence des partenaires et des écoles pour ensuite se poursuivre sur la ligne Cholet/Angers avec des rencontres entre professionnel.le.s, jeunes collégiens et demandeurs d'emploi.



Discours des partenaires institutionnels



Train de l'Emploi à la gare d'Angers

La clôture de l'action s'est déroulée à la gare d'Angers où les rencontres ont pu continuer entre participant.e.s et représentant.e.s d'entreprises.

Cette première édition dédiée aux jeunes de 16 à 30 ans avait les objectifs suivants :

- Promouvoir la mobilité et accompagner les personnes à la recherche d'un emploi dans leurs déplacements.
- Favoriser le contact avec le monde de l'entreprise et la connaissance des opportunités de mobilité sur le territoire.



Rencontres entre jeunes et professionnel.le.s

# Les entreprises s'engagent



Club de  
**Maine-et-Loire**

**La politique publique de l'engagement des entreprises pour un monde inclusif et durable**



Lancement du collectif à la Préfecture

## LA CRÉATION DU COLLECTIF

« Les Entreprises s'Engagent », c'est la politique publique de l'engagement pour les entreprises, un mouvement national en faveur de la RSE, des outils et un suivi mis gratuitement à disposition pour passer de la réflexion au passage à l'action. Le club FACE Maine-et-Loire a été nommé animateur du collectif par la DDETS.

## LE LANCEMENT OFFICIEL

Le 16 juin 2023, le premier rendez-vous des entreprises, les partenaires institutionnels ainsi que les acteurs de l'économie locale était invités afin d'assister à la création officielle du collectif.

Au total, plus de 100 participant.e.s ont assisté au discours du Préfet, à différentes présentations de dispositifs d'emploi et ont pu échanger par groupe sur 3 thématiques : l'emploi des jeunes, des seniors et des personnes en situation d'handicap.

Contact du collectif local :  
[Club.49@lesentreprises-sengagent.org](mailto:Club.49@lesentreprises-sengagent.org)

**87**

**Entreprises engagées** sur la plateforme Les Entreprises s'Engagent

**156**

**Entreprises inscrites** sur la plateforme ljeuneIsolution

**100**

**Participant.e.s** au premier rendez-vous du lancement officiel du collectif

## L'ANIMATION DU COLLECTIF

Tout au long de l'année, le club Face propose au moins un événement par mois aux membres du collectif avec la volonté de proposer différents formats d'actions tout en relayant également les contenus et informations du collectif national.

Parmi eux, quelques exemples :

- Rendez-vous de bonnes pratiques
- Action commune : Immersion d'un jour
- Pièce de théâtre et rencontre
- Visite d'entreprises du collectif



Pièce de théâtre "Un employé nommé désir"



# PAQTE

LE PACTE AVEC LES  
QUARTIERS POUR TOUTES  
LES ENTREPRISES

## Le Pacte Avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises

Développer de nouvelles actions  
innovantes pour lutter contre  
l'exclusion dans les quartiers



Atelier chez Resto Troc



Intervention en classe dans un QPV

### CONCRETEMENT, LE PAQTE, C'EST QUOI ?

**SENSIBILISER** : Favoriser le dialogue entre l'entreprise et les jeunes qui habitent dans un Quartier Prioritaire de la Ville (QPV).

**FORMER** : Promouvoir l'insertion professionnelle par l'alternance des jeunes qui habitent dans un quartier populaire.

**RECRUTER** : Améliorer en continu les pratiques RH afin d'éviter les biais discriminants à l'embauche et tout au long de la carrière.

**ACHERTER** : Booster sa politique d'achats responsables notamment auprès des entreprises implantées dans les quartiers populaires.

(source : PAQTE.fr)

Contact : Référent PAQTE  
[direction@face-mainetloire.com](mailto:direction@face-mainetloire.com)

15

nombre de QPV (Quartiers  
Prioritaires de la Ville) sur  
tout le territoire

44

personnes de QPV  
accompagnées vers l'emploi

6

écoles en QPV avec des  
interventions du club FACE

### LA PHILOSOPHIE DU PAQTE DANS CHACUNE DES ACTIONS FACE

L'ADN de FACE Maine-et-Loire est de mobiliser les entreprises au service des plus vulnérables dont les habitant.e.s des QPV. Pour cela, dans chacune de nos actions, nous mettons une attention particulière à faire ce lien. Le PAQTE est un programme fil rouge, qui est incarné et présent dans notre quotidien que ce soit sur les sensibilisations aux entreprises, les actions emploi ou orientation/formation.



Présentation du PAQTE à la Préfecture de Maine-et-Loire

# Service public de l'insertion et de l'emploi

**78** personnes accompagnées dans le cadre du SPIE

**23** professionnel.le.s qui ont participé aux actions

**21** entreprises mobilisées

**103** heures de bénévolat

## PRÉSENTATION DU SPIE

Dans le cadre du Service Public pour l'Insertion et l'Emploi, nous avons été nommé "Correspond entreprises".

Le SPIE a pour objectif de venir en appui aux professionnel.le.s de l'accompagnement afin de faciliter et fluidifier les dispositifs existants ainsi que les parcours des personnes qui bénéficient d'un accompagnement socio-professionnel.

De manière générale, il s'agit d'opérer une coordination transversale permettant de fédérer les professionnel.le.s ayant besoin de lien avec l'entreprise.



Atelier de lecture du bulletin de salaire

## ACTION 1 : ÊTRE EN APPUI

Soutenir les actions des professionnel.le.s de l'accompagnement et faciliter la mise en lien avec l'entreprise a été notre leitmotiv tout au long de l'année 2023.

Cet objectif avait une seule finalité : fluidifier l'accompagnement des personnes à la recherche d'un emploi.

## ACTION 2 : FAIRE LA MISE EN LIEN AVEC LES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

Nos missions du SPIE nous ont permis d'expérimenter de nouvelles actions sur de nouveaux territoires.

En effet, afin de répondre au mieux aux enjeux de l'accompagnement socio-professionnel, notre soutien s'est matérialisé par la mise en place d'événements à destination des référent.e.s prescripteur.rice.s afin de leur faciliter par la suite l'opérationnalité de leur accompagnement.



Visite de la CCI à des référent.e.s emploi



Atelier speed-meeting au Relais Pour l'Emploi



# Les partenaires de



## NOS ADHÉRENTS 2023



## NOS SOUTIENS PUBLICS



# FACE

## Maine et Loire

---

### NOUS CONTACTER



**Club FACE Maine-et-Loire**  
communication@face-maineetloire.com  
07.88.09.37.95

### NOUS TROUVER



Bureaux :  
34 rue des Noyers, 49000 Angers

### NOUS SUIVRE



Suivre nos actualités sur notre **Site internet**  
Et sur les réseaux sociaux  
**LinkedIn - Facebook - YouTube**

---