



i INTITULÉ DE LA PRESTATION

Discriminations et stéréotypes : comprendre pour agir

i DESCRIPTION DE NOTRE OFFRE

Cette sensibilisation interactive d'une demi-journée vise à mieux comprendre les mécanismes des discriminations, d'identifier les stéréotypes et biais inconscients qui influencent vos pratiques, et d'adopter des comportements plus inclusifs au quotidien. Elle alterne apports théoriques, mises en situation et échanges afin de favoriser une prise de conscience individuelle et collective, directement applicable en contexte professionnel.

i OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE LA SENSIBILISATION

- Comprendre les notions de discrimination, stéréotype et biais inconscient
- Identifier les situations à risque dans son environnement professionnel
- Prendre conscience de ses propres biais et de leurs impacts
- Réagir de manière adaptée face à une situation de discrimination et privilégier des pratiques favorisant l'équité et l'inclusion

i COMPÉTENCES VISÉES

- 1) Acquérir un premier niveau de connaissance sur les discriminations et stéréotypes
- 2) Adapter son attitude et ses pratiques pour contribuer à un environnement de travail respectueux et équitable

i PUBLIC VISÉ

Tout.e.s collaborateur.ice.s
de l'entreprise

i PRÉREQUIS

Aucun prérequis

i POINTS FORTS DE L'ACTION ET BÉNÉFICES POUR L'ENTREPRISE

Depuis 2012, le club d'entreprises FACE Maine-et-Loire se mobilise sur son territoire pour mener des actions concrètes en faveur de la diversité et pour lutter contre toute forme d'exclusion, de discrimination et de pauvreté. Le club FACE accompagne chaque année plus de 2000 bénéficiaires et plus de 150 entreprises. Une expertise reconnue en faveur de l'inclusion, de la diversité et de l'égalité.

LES POINTS FORTS DE NOTRE ACTION DE SENSIBILISATION :

- o Développement d'une culture inclusive en entreprise
- o Sécurisation juridique : réponse aux obligations légales en matière d'égalité professionnelle, réduction des risques de harcèlement
- o Amélioration du climat de travail : prévention des tensions et comportement inadapté, développement d'une culture inclusive, meilleure cohésion d'équipe
- o Attractivité des talents : ouverture à des profils diversifiés

CONTACT :

Léa PLANCHARD

Coordnatrice de projet et animation réseau FACE Maine-et-Loire



lplanchard@face-maineetloire.com



06.41.98.52.46



i MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

OUTILS :

Un format interactif mêlant apports théoriques et ateliers pratiques :

- Quiz
- Études de cas
- Mises en situation / jeux de rôle
- Échanges de pratiques et co-construction avec les participant-es

MOYENS :

- Outils d'auto-positionnement
- Support de présentation (ex : PowerPoint)
- Vidéos de sensibilisation
- Fiches pratiques / mémo

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

Groupe de 6 à 12 personnes

i LIEU D'ACCUEIL

En présentiel dans les locaux de FACE-Maine et-Loire* ou sur site entreprise. Sanitaires sur place, mise à disposition d'un micro-ondes et d'un frigo ou bien restauration à proximité. **(adresse en bas de page)*

i ACCESSIBILITÉ

Pour toute personne en situation de handicap nécessitant une adaptation des modalités de l'action de sensibilisation, un aménagement est possible en prenant contact avec notre équipe.

i MATÉRIEL

Salle de réunion équipée d'un vidéoprojecteur.

i NOTRE ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Nos ateliers de sensibilisation sont animés par nos animatrices expertes dans le domaine de l'inclusion. Nos équipes œuvrent au quotidien auprès des entreprises, associations et établissements du territoire autour des notions de diversité, d'égalité et d'inclusion.

i DURÉE DE LA SENSIBILISATION

Une demi-journée (3h30)

i ÉVALUATION ET VALIDATION DE L'ACTION

- Réalisation d'un auto-positionnement en début d'action
- Signature d'une feuille de présence par les bénéficiaires
- Évaluation des acquis tout au long de la sensibilisation par le biais d'exercices concrets
- Évaluation finale des acquis par le biais d'un questionnaire
- Remise d'une attestation

ACCÈS FACE MAINE-ET-LOIRE :



34 rue des Noyers
49000 Angers



Bus : Arrêt Langlade (ligne 7)
Parking gratuit pour voitures et vélos



i CONTENU DE LA SENSIBILISATION

Le contenu de la sensibilisation pourra être adapté en fonction de la durée de la prestation et des besoins de l'entreprise.

1 COMPRENDRE LES DISCRIMINATIONS

- o Définition juridique et cadre légal
- o Les différents types de discrimination
- o Chiffres clés et impacts en entreprise

2 STÉRÉOTYPES ET BIAIS INCONSCIENTS

- o Fonctionnement du cerveau et raccourcis cognitifs
- o Identification des biais les plus courants
- o Exercice de prise de conscience

3 IMPACTS EN MILIEU PROFESSIONNEL

- o Recrutement, management, communication
- o Cas concrets et analyse de situations
- o Effets sur les individus et les équipes

4 AGIR AU QUOTIDIEN

- o Bonnes pratiques et outils concrets
- o Postures professionnelles inclusives
- o Que faire en tant que témoin ?

i PRIX DE LA PRESTATION

500 € TTC

i DATE DE SESSIONS

Programmation sur demande

Un entretien en amont pour vous présenter la méthode, les outils et vérifier que la formation répond à vos besoins sera proposé.

TOUT SAVOIR SUR LE CLUB :



www.face-mainetloire.com



LinkedIn : [FACE Maine-et-Loire](#)

YouTube : [@FACEMaineetLoire](#)