



i INTITULÉ DE LA PRESTATION

Diversité et inclusion : un levier de performance durable pour l'entreprise

i DESCRIPTION DE NOTRE OFFRE

Cet atelier d'une demi-journée permet aux participant·e·s de comprendre pourquoi la diversité et l'inclusion sont aujourd'hui des enjeux stratégiques pour les entreprises, au croisement de la performance économique, de la marque employeur, des exigences réglementaires (RSE, CSRD) et d'un modèle social.

À travers des apports concrets, des échanges et des mises en situation, les participant·e·s identifient les leviers d'action adaptés à leur structure et repartent avec des pistes opérationnelles immédiatement mobilisables.

i OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE LA SENSIBILISATION

- Situer la diversité et l'inclusion dans une stratégie RSE et dans le cadre des obligations réglementaires
- Identifier les enjeux et impacts concrets pour leur entreprise (management, etc.)
- Initier ou renforcer une démarche diversité et inclusion
- Mobiliser les équipes autour d'une culture inclusive

i COMPÉTENCES VISÉES

- 1) Comprendre les concepts clés de la diversité et de l'inclusion
- 2) Analyser ses pratiques professionnelles sous le prisme de l'inclusion
- 3) Élaborer un plan d'actions adapté à son organisation
- 4) Identifier des leviers concrets en recrutement, management et organisation du travail

i PUBLIC VISÉ

Dirigeant·e·s, directeur·ice·s, fonctions RH, responsables RSE, responsables diversité et inclusion, référent·e·s inclusion, managers

i PRÉREQUIS

Aucun prérequis

i POINTS FORTS DE L'ACTION ET BÉNÉFICES POUR L'ENTREPRISE

Depuis 2012, le club d'entreprises FACE Maine-et-Loire se mobilise sur son territoire pour mener des actions concrètes en faveur de la diversité et pour lutter contre toute forme d'exclusion, de discrimination et de pauvreté. Le club FACE accompagne chaque année plus de 2000 bénéficiaires et plus de 150 entreprises. Une expertise reconnue en faveur de l'inclusion, de la diversité et de l'égalité.

CONTACT :

Léa PLANCHARD

Coordinatrice de projet et animation réseau FACE Maine-et-Loire



lplanchard@face-maineetloire.com



06.41.98.52.46



LES POINTS FORTS DE NOTRE ACTION DE SENSIBILISATION :

- o Développement d'une culture inclusive en entreprise
- o Sécurisation juridique : réponse aux obligations légales en matière d'égalité professionnelle, réduction des risques de harcèlement
- o Amélioration du climat de travail : prévention des tensions et comportement inadapté, développement d'une culture inclusive, meilleure cohésion d'équipe
- o Attractivité des talents : ouverture à des profils diversifiés

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

OUTILS :

Un format interactif mêlant apports théoriques et ateliers pratiques :

- Quiz
- Études de cas
- Mises en situation / jeux de rôle
- Échanges de pratiques et co-construction avec les participant-es

MOYENS :

- Outils d'auto-positionnement
- Support de présentation (ex : PowerPoint)
- Vidéos de sensibilisation
- Fiches pratiques / mémo

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

Groupe de 6 à 12 personnes

LIEU D'ACCUEIL

En présentiel dans les locaux de FACE-Maine et-Loire* ou sur site entreprise. Sanitaires sur place, mise à disposition d'un micro-ondes et d'un frigo ou bien restauration à proximité. *(adresse en bas de page)

ACCESSIBILITÉ

Pour toute personne en situation de handicap nécessitant une adaptation des modalités de l'action de sensibilisation, un aménagement est possible en prenant contact avec notre équipe.

MATÉRIEL

Salle de réunion équipée d'un vidéoprojecteur.

NOTRE ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Nos ateliers de sensibilisation sont animés par nos animatrices expertes dans le domaine de l'inclusion. Nos équipes œuvrent au quotidien auprès des entreprises, associations et établissements du territoire autour des notions de diversité, d'égalité et d'inclusion.

ACCÈS FACE MAINE-ET-LOIRE :



34 rue des Noyers
49000 Angers



Bus : Arrêt Langlade (ligne 7)
Parking gratuit pour voitures et vélos



i DURÉE DE LA SENSIBILISATION

Une demi-journée (3h30)

i ÉVALUATION ET VALIDATION DE L'ACTION

- Réalisation d'un auto-positionnement en début d'action
- Signature d'une feuille de présence par les bénéficiaires
- Évaluation des acquis tout au long de la sensibilisation par le biais d'exercices concrets
- Évaluation finale des acquis par le biais d'un questionnaire
- Remise d'une attestation

i CONTENU DE LA SENSIBILISATION

Le contenu de la sensibilisation pourra être adapté en fonction de la durée de la prestation et des besoins de l'entreprise.

1 COMPRENDRE LES ENJEUX DE LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION EN ENTREPRISE

- o Diversité et inclusion, de quoi parle-t-on ?
- o La diversité et l'inclusion : un enjeu économique et social
- o Diversité et inclusion : quelle place dans la RSE et la CSRD ?

2 RÔLE ET RESPONSABILITÉ DE L'ENTREPRISE EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ & INCLUSION

- o Les obligations de l'entreprise en matière de diversité et d'inclusion
- o Pourquoi et comment former et impliquer mes collaborateurs à l'inclusion en entreprise ?
- o Bonnes pratiques et impacts d'entreprises inclusives

3 ÊTRE UNE ENTREPRISE INCLUSIVE, COMMENT AGIR AU QUOTIDIEN ?

- o Structurer une politique diversité et inclusion
- o Recruter et manager de manière inclusive
- o Identifier les acteurs et ressources de l'écosystème local

i PRIX DE LA PRESTATION

500 € TTC

i DATE DE SESSIONS

Programmation sur demande

Un entretien en amont pour vous présenter la méthode, les outils et vérifier que la formation répond à vos besoins sera proposé.

TOUT SAVOIR SUR LE CLUB :



www.face-mainetloire.com



LinkedIn : [FACE Maine-et-Loire](#)

YouTube : [@FACEMaineetLoire](#)