



i INTITULÉ DE LA PRESTATION

Égalité femme-homme / féminisation et attractivité des métiers

i DESCRIPTION DE NOTRE OFFRE

Elle abordera les fondamentaux de l'égalité professionnelle, les mécanismes des stéréotypes de genre ainsi que les obligations légales et le rôle de chacun dans la prévention des comportements inappropriés.

Elle traitera de situations concrètes de travail, des leviers pour favoriser la féminisation des métiers et des bonnes pratiques à mettre en œuvre pour promouvoir un environnement inclusif et respectueux.

i OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE LA SENSIBILISATION

- Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle F/H pour l'entreprise
- Déconstruire les stéréotypes de genre dans les métiers
- Promouvoir des pratiques favorisant la mixité professionnelle

i COMPÉTENCES VISÉES

Acquérir un premier niveau de connaissances en matière d'égalité professionnelle

i PUBLIC VISÉ

Tout·e·s collaborateur·ice·s de l'entreprise

i PRÉREQUIS

Aucun prérequis

i POINTS FORTS DE L'ACTION ET BÉNÉFICES POUR L'ENTREPRISE

Depuis 2012, le club d'entreprises FACE Maine-et-Loire se mobilise sur son territoire pour mener des actions concrètes en faveur de la diversité et pour lutter contre toute forme d'exclusion, de discrimination et de pauvreté. Le club FACE accompagne chaque année plus de 2000 bénéficiaires et plus de 150 entreprises. Une expertise reconnue en faveur de l'inclusion, de la diversité et de l'égalité.

LES POINTS FORTS DE NOTRE ACTION DE SENSIBILISATION :

- o Développement d'une culture inclusive en entreprise
- o Sécurisation juridique : réponse aux obligations légales en matière d'égalité professionnelle, réduction des risques de harcèlement
- o Amélioration du climat de travail : prévention des tensions et comportement inadapté, développement d'une culture inclusive, meilleure cohésion d'équipe
- o Attractivité des talents : ouverture à la féminisation de métiers en tension

CONTACT :

Léa PLANCHARD

Coordnatrice de projet et animation réseau FACE Maine-et-Loire



lplanchard@face-maineetloire.com



06.41.98.52.46



i MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

OUTILS :

Un format interactif mêlant apports théoriques et ateliers pratiques :

- Quiz
- Études de cas
- Mises en situation / jeux de rôle
- Échanges de pratiques et co-construction avec les participant-es

MOYENS :

- Outils d'auto-positionnement
- Support de présentation (ex : PowerPoint)
- Vidéos de sensibilisation
- Fiches pratiques / mémo

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

Groupe de 6 à 12 personnes

i LIEU D'ACCUEIL

En présentiel dans les locaux de FACE-Maine et-Loire* ou sur site entreprise. Sanitaires sur place, mise à disposition d'un micro-ondes et d'un frigo ou bien restauration à proximité. *(adresse en bas de page)

i ACCESSIBILITÉ

Pour toute personne en situation de handicap nécessitant une adaptation des modalités de l'action de sensibilisation, un aménagement est possible en prenant contact avec notre équipe.

i MATÉRIEL

Salle de réunion équipée d'un vidéoprojecteur.

i NOTRE ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Nos ateliers de sensibilisation sont animés par nos animatrices expertes dans le domaine de l'inclusion. Nos équipes œuvrent au quotidien auprès des entreprises, associations et établissements du territoire autour des notions de diversité, d'égalité et d'inclusion.

i DURÉE DE LA SENSIBILISATION

Une demi-journée (3h30)

i ÉVALUATION ET VALIDATION DE L'ACTION

- Réalisation d'un auto-positionnement en début d'action
- Signature d'une feuille de présence par les bénéficiaires
- Évaluation des acquis tout au long de la sensibilisation par le biais d'exercices concrets
- Évaluation finale des acquis par le biais d'un questionnaire
- Remise d'une attestation

ACCÈS FACE MAINE-ET-LOIRE :



34 rue des Noyers
49000 Angers



Bus : Arrêt Langlade (ligne 7)
Parking gratuit pour voitures et vélos



i CONTENU DE LA SENSIBILISATION

Le contenu de la sensibilisation pourra être adapté en fonction de la durée de la prestation et des besoins de l'entreprise.

1 L'ÉGALITÉ FEMME/HOMME AU FIL DU TEMPS

- o Décrypter les notions clés : d'égalité, mixité, parité, sexisme
- o Faire le point sur le cadre légal de l'égalité femme-homme et les enjeux actuels

2 LES MÉCANISMES ET LES IMPACTS

- o Stéréotypes, représentations sociales, biais cognitifs : késaco ?
- o Les impacts des stéréotypes de genre sur les recrutements et la mixité des métiers

3 MISE EN ACTIONS, DEVENIR ACTEUR DU CHANGEMENT

- o Identifier et analyser les stéréotypes de genre dans sa pratique professionnelle
- o S'outiller pour prévenir et corriger les biais
- o Promouvoir une culture inclusive et valoriser la diversité

i PRIX DE LA PRESTATION

500 € TTC

i DATE DE SESSIONS

Programmation sur demande

Un entretien en amont pour vous présenter la méthode, les outils et vérifier que la formation répond à vos besoins sera proposé.

TOUT SAVOIR SUR LE CLUB :



www.face-mainetloire.com



LinkedIn : [FACE Maine-et-Loire](#)

YouTube : [@FACEMaineetLoire](#)